

BILAG 1 – PRIVATLIVSPOLITIK FOR WHISTLEBLOWER-ORDNING

Formål

Formålet med Gran Recovery and Health ApS koncernens behandling af personoplysninger, er:

1. håndtering og undersøgelse af indberetninger til whistleblower-ordning vedrørende den person, der indberettes om, og
2. håndtering og undersøgelse af indberetninger til whistleblower-ordning vedrørende den person, der har foretaget indberetningen.

I det følgende gennemgås Gran Recovery and Health ApS koncernens behandling af personoplysninger relateret til henholdsvis den person, der indberettes om (punkt 1) og den person, der har foretaget indberetningen (punkt 2).

1. Håndtering og undersøgelse af indberetninger til whistleblower-ordning vedrørende den person, der indberettes om

Kategorier af personoplysninger

Gran Recovery and Health ApS koncernen kan behandle følgende kategorier af personoplysninger:

Kategorier af personoplysninger, som kan behandles af alle koncernens selskaber:

- Navn
- Postadresse
- Telefonnummer
- E-mailadresser
- Stilling og tjenestested
- Lønforhold
- Personalepapirer
- Uddannelse
- Sygefravær
- Strafbare forhold
- Øvrige oplysninger, som indgår i indberetningen

Derudover kan følgende kategorier af personoplysninger behandles af koncernens selskaber med 50 eller flere ansatte fra den 17. december 2023:

- Race eller etnisk oprindelse
- Politisk overbevisning
- Religiøs overbevisning
- Filosofisk overbevisning
- Helbredsoplysninger
- Seksuelle forhold eller seksuel orientering
- Fagforeningsmæssigt tilhørsforhold
- Personnummer

Kilder

Gran Recovery and Health ApS koncernen kan indsamle oplysninger fra følgende kilder – svarende til den personkreds, som har adgang til at benytte whistleblower-ordningen:

- Medarbejdere
- Direktionsmedlemmer
- Bestyrelsesmedlemmer
- Leverandører
- Samarbejdspartnere
- Kunder
- Revisorer
- Advokater

Behandlingsgrundlag

Behandlingsgrundlaget for Gran Recovery and Health ApS koncernens behandling af personoplysninger er som følger:

For Gran Recovery and Health ApS koncernens selskaber med 50 eller flere ansatte, vil behandlingsgrundlaget frem til den 17. december 2023 være databeskyttelsesforordningens art. 6, stk. 1, litra f, og for så vidt angår oplysninger om strafbare forhold databeskyttelseslovens § 8, stk. 3, 2. pkt. frem til den 17. december 2023. Fra den 17. december 2023 vil koncernens selskaber med 50 eller flere ansatte kunne behandle personoplysninger efter lov om beskyttelse af whistleblowere § 22.

Aktuelt har følgende selskaber i koncernen 50 eller flere ansatte:

- Granhøjen A/S, CVR-nr. 28 31 28 65
- GT Service ApS, CVR-nr. 36 71 57 23

For Gran Recovery and Health ApS koncernens selskaber med færre end 50 ansatte, vil behandlingsgrundlaget være databeskyttelsesforordningens art. 6, stk. 1, litra f, og for så vidt angår oplysninger om strafbare forhold databeskyttelseslovens § 8, stk. 3, 2. pkt.

Aktuelt har følgende selskaber i koncernen færre end 50 ansatte:

- Skovhus Privathospital ApS, CVR-nr. 26 29 24 41
- IS Kilden ApS, CVR-nr. 40 94 95 50
- Reboa ApS, CVR-nr. 25 70 59 12
- De Socialansvarlige Virksomheder ApS, CVR-nr. 40 61 56 95
- Mator 2002 A/S, CVR-nr. 13 61 61 40
- Granhus ApS, CVR-nr. 38 69 91 72
- Gran Recovery and Health ApS, CVR-nr. 40 97 38 42
- Elmegården Herberg ApS, CVR-nr. 40 08 90 20
- Kollegiet Kingosvej ApS, CVR-nr. 39 77 90 05
- Eskilhus ApS, CVR-nr. 36 49 76 96
- Tjørneparkens Botilbud ApS, CVR-nr. 35 38 87 61

- Bofællesskaberne §108 ApS, CVR-nr. 28 31 74 33
- Granhøjens Botilbud A/S, CVR-nr. 28 31 72 39
- Granhøjens Skæve Boliger §107 og §108 ApS, CVR-nr. 39 26 01 31

Modtagere

Gran Recovery and Health ApS koncernen kan dele personoplysninger med:

- Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
- EQS Group A/S
- IT-leverandører
- Eksterne rådgivere
- Politiet
- Offentlige myndigheder

Opbevaring

Personoplysninger, der relaterer sig til en medarbejder opbevares af dokumentationshensyn under ansættelsen og i 5 år efter fratrædelse med henvisning til forældelseslovens § 4, stk. 1, medmindre der er forhold, der taler for længere opbevaring f.eks. en igangværende retssag eller udsigt hertil.

Personoplysninger, der relaterer sig til kunder eller andre tredjeparter opbevares af dokumentationshensyn i 3 år med henvisning til forældelseslovens § 3, stk. 1, medmindre der er forhold, der taler for længere opbevaring f.eks. en igangværende retssag eller udsigt hertil.

2. Håndtering og undersøgelse af indberetninger til whistleblower-ordning vedrørende den person, der har foretaget indberetningen

Dette formål omfatter ikke behandlingen af de indberettede oplysninger (for nærmere herom, se ovenfor). Hvis der opstår mistanke om, at der er tale om en bevidst falsk indberetning omfatter dette formål også undersøgelse af indberetteren i sådanne situationer.

Kategorier af personoplysninger

Gran Recovery and Health ApS koncernen kan behandle følgende kategorier af personoplysninger:

Kategorier af personoplysninger:

- Navn
- Postadresse
- Telefonnummer
- E-mailadresser
- Stilling og tjenestested
- Lønforhold
- Personalepapirer
- Uddannelse
- Sygefravær
- Strafbare forhold

- Øvrige oplysninger, som indgår i indberetningen
- Supplerende oplysninger fra personkredsen nævnt under "kilder" ovenfor i tilfælde, hvor der er mistanke om, at der er foretaget en bevidst falsk indberetning

For koncernens selskaber med færre end 50 ansatte, vil der ikke blive behandlet følsomme oplysninger, og eventuelle indberetninger indeholdende følsomme oplysninger vil blive slettet. For de resterende selskaber, vil der som udgangspunkt heller ikke blive behandlet følsomme oplysninger, som led i håndteringen af selve whistleblower-indberetningen – medmindre, den der indberetter, vælger at anføre sådanne oplysninger om sig selv i indberetningen. Oplysninger om lovovertrædelser eller mulige lovovertrædelser kan dog indgå i behandlingen, hvis der er mistanke om, at der er foretaget en bevidst falsk indberetning.

Kilder

Gran Recovery and Health ApS koncernen kan indsamle oplysninger fra samme kilder som nævnt under "Kilder" i punkt 1 ovenfor.

Behandlingsgrundlag

Gran Recovery and Health ApS koncernen behandler personoplysninger på samme behandlingsgrundlag som nævnt under "Behandlingsgrundlag" i punkt 1 ovenfor.

Modtagere

Gran Recovery and Health ApS koncernen kan dele personoplysninger med modtagerne nævnt under "Modtagere" i punkt 1 ovenfor.

Opbevaring

Personoplysninger, der relaterer sig til en medarbejder opbevares af dokumentationshensyn under ansættelsen og i 5 år efter fratrædelse med henvisning til forældelseslovens § 4, stk. 1, medmindre der er forhold, der taler for længere opbevaring f.eks. en igangværende retssag eller udsigt hertil.